



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม
(ศปท.กท.)

คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑) (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงต้องอาศัยกลไกในระดับปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งในแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ นี้ ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ทั้งในด้านการขับเคลื่อน การติดตามและรายงานผลให้มีความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดังนั้น กระทรวงกลาโหม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| ๑. ความเป็นมา | ๑ |
| ๒. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | ๓ |

ส่วนที่ ๒

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๘ |
| ๔. ตารางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๑๒ |
| ๕. การรายงานของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๑๙ |
| ๖. แบบฟอร์มการรายงาน | ๒๐ |

ภาคผนวก

๑. คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ก.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
๒. คำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ ๓๓๘/๖๕ ลง ๑๒ ก.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม

ความเป็นมา

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เกิดขึ้นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ภายใต้การกำกับของกระทรวงวัฒนธรรม การจัดทำและดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) จึงเกิดขึ้นก่อนที่จะมีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ภายใต้หมวดแนวนโยบายแห่งรัฐ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนในระดับต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น ซึ่งจัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกัน ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑) (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (หรือแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒) เป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญ แผนระดับที่ ๑ และ ๒ อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ความสอดคล้อง

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับแผนระดับที่ ๑ - ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐			
มาตรา ๖๕, ๗๖ และ ๒๕๘ ช.(๔)		พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)			
แผนระดับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส และความเสมอภาค	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังงานสังคม ประเด็นที่ ๒๑ ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และ ๑๓ พลิกโฉมประเทศไทย ด้วยภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ และ ๙
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคอนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการ ถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ "แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ" ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม, ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก, ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ”

วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญอีก ๓ ประการ คือ

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายหลัก

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งได้มีการพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม ๕ ประการ ใน ๖ ภูมิภาค โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายเดียวกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมการดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และสามารถส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชนเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรม และสนับสนุนกิจกรรมประกอบด้วย

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิดหรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ครอบคลุมทั้งพื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่ทางสังคม สำหรับการจัดการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทำให้เกิดความรับรู้ เข้าใจและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิต โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยที่ ๑ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วน ที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาทุกรูปแบบ และทุกระดับ ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน งานวิชาการ วิจัย และพัฒนา เพื่อเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนกฎหมาย โครงการ มาตรการและนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสร้างภาคีเครือข่ายทำประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยที่ ๓ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย		
คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แผนย่อยที่ ๑	แผนย่อยที่ ๒	แผนย่อยที่ ๓
การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	การพัฒนากระบวนการและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง 	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม 	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

การขับเคลื่อนและกลไกคณะกรรมการระดับปฏิบัติการ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ชาติภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีกลไกการดำเนินงาน ๓ ส่วนที่สำคัญด้วยกัน ประกอบด้วย

๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจาก นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นำโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เข้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหลังการประกาศแผนตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งทำหน้าที่ในการประสาน กำกับ ดูแล ติดตาม เสนอแนะและให้ความเห็น ตลอดจนให้การสนับสนุนและให้ข้อเสนอทางวิชาการในการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ทบทวนปัญหาและอุปสรรค และรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการฯ ทุกปีงบประมาณ

๒ คณะอนุกรรมการระดับนโยบาย ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม เป็นระบบกลไกบริหารขับเคลื่อนและการติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ ทำหน้าที่ในการประสาน กำกับ ดูแล ติดตาม เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะอนุกรรมการระดับปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และทบทวน สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานเชื่อมประสานการดำเนินงานของแต่ละคณะ

๓ คณะอนุกรรมการระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย (๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด (๔) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนแผนทำหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติการราชการประจำปีในภาพรวมของกระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประสานงาน กำกับติดตาม และให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานในสังกัด ในการขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด รวมทั้งในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยมีสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานเชื่อมประสานการดำเนินงานของแต่ละคณะ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการระดับนโยบายในด้านที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการ ตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดให้ส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค องค์การอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ชุมชน และองค์การภาคเอกชน ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ในภาพรวม ของหน่วยงาน โดยมีโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยที่ ๑ - ๓ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงกลาโหม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพ และหน่วยงาน ในกำกับของกระทรวงกลาโหม ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กระทรวงกลาโหม เป็นองค์กรที่มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้กำลัง พลในสังกัด มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมทั้ง เป็นองค์กรที่ปฏิบัติราชการตามนโยบายการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

กระทรวงกลาโหม เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม กำลังพลในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

- กระทรวงกลาโหม มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประพฤติตนอย่างพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และมีความกตัญญู
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการ โดยการขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ควรกำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ตามแผนฯ ของกระทรวงกลาโหม โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง รักษาจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้ปฏิบัติศาสนกิจตามโอกาสที่เหมาะสม รวมถึงร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางที่ ๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม

โครงการ

(๑) การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติศาสนกิจ

(๒) การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางที่ ๑.๒ การขับเคลื่อนและรักษาจริยธรรม

โครงการ

(๑) การฝึกอบรมด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการบรรจุประมวลจริยธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการ

ฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด

(๒) การประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

(๓) โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี

ตัวชี้วัด

- จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนด

ในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น

(๔) นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการอบรมผู้บริหาร

ตัวชี้วัด

- จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม
ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางที่ ๒.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

โครงการ

- การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

แนวทางที่ ๒.๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมและด้านทุจริต

โครงการ

- (๑) การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

- จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

- (๒) การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม

ตัวชี้วัด

- สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยในงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางที่ ๓.๑ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

โครงการ

- การจัดกิจกรรมจิตอาสา

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสา

แนวทางที่ ๓.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีทางศาสนา

โครงการ

- จัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญ

ทางศาสนา

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี

เป้าหมายที่ ๔ **หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น**

แนวทาง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และความสำคัญของการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ

- การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับ
ของกระทรวงกลาโหม ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับ
ของกระทรวงกลาโหม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๕ **ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการ
ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น**

แนวทาง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงกลาโหม

โครงการ

(๑) จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม

(๒) การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

ตัวชี้วัด

- มีการศึกษาอบรมหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

(๓) จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้/เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ให้กำลังพล

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีแนวทางการพัฒนา
คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่กำลังพล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม	(๑) การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา (๒) การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และเปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติศาสนกิจตามศาสนาที่ตนนับถือ - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติศาสนกิจ - ความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท. สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๒ การขับเคลื่อนและรักษาจริยธรรม	(๑) การฝึกอบรมด้านจริยธรรม	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการนำประมวลจริยธรรม มาบรรจุในหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด	- ความสำเร็จของการบรรจุประมวลจริยธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) การประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นประจำทุกปี	- ความสำเร็จของการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี	- กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	- จำนวนหน่วยงานในสังกัด กท. ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๔) นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการอบรมผู้บริหาร	- ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	- จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัด กท. มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กท. แสดงเจตนาพร้อมและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	- ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
๒.๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมและด้านทุจริต	(๑) การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม	- สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยในงานในสังกัด กท. ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	- การจัดกิจกรรมจิตอาสา	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความเสียสละ และจิตสาธารณะ	- ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสา	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
๓.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีทางศาสนา	- จัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา	- ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีต ประเพณี วัฒนธรรมอันดี	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดี	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๔ หน่วยงานในสังกัด กท. มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กท. ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กร วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด กท.	(๑) จัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมและการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	- กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กท. มีนโยบาย ส่งเสริมให้กำลังพล ในทุกระดับประพฤติปฏิบัติตาม หลักคุณธรรมและจริยธรรม	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) การจัดศึกษาอบรมด้าน หลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับกำลังพลทุกระดับ	- ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงกลาโหม และหน่วยงาน ในกำกับของกระทรวงกลาโหม จัดการอบรมหลักคุณธรรมและ จรรยาบรรณ	- มีการศึกษาอบรมหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณสำหรับกำลังพล ทุกระดับ	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้/ เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้กำลังพล	- ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด กท. ทุกระดับ ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ	- ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน ในสังกัด กท. มีแนวทางการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณให้แก่กำลังพล	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

กลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม ซึ่งมี ปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงกลาโหม

๑.๒ อำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงกลาโหม ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงกลาโหม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ

๑.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

๑.๕ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยการสอดแทรกไว้ในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

๑.๖ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงกลาโหมในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ

๑.๘ ปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมาย

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.ท.) ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องใน กระทรวงกลาโหม ให้ดำเนินการตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด และกำกับติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม และให้ข้อเสนอแนะต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม

การควบคุมและรายงานผล

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม เป็นหน่วยอำนวยการ และควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) และ บริษัท อุรุกรุงเทพฯ จำกัด ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) และ บริษัท อุรุกรุงเทพฯ จำกัด รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม วงรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือน กันยายน ของทุกปี

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ภายใน ๓๐ กันยายน ของทุกปี

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ

สถานที่ตั้ง:
ชื่อผู้ประสานงาน: สังกัด:
โทรศัพท์: โทรสาร:
อีเมล: Line ID:

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ..... รวม โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ..... รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
1.....								
2.....								
3.....								
รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(4)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	13 - 24 ปี	รวม.....คน	25 - 40 ปี	รวม.....คน
	41 - 60 ปี	รวม.....คน	60 ปีขึ้นไป	รวม.....คน